



**Gobierno de Puerto Rico**

**Corporación de las Artes Musicales y Subsidiarias**

**Misión de la Agencia:**

Promover y fomentar al máximo el desarrollo y el enriquecimiento de la música y el arte escénico musical en Puerto Rico mediante programas artísticos, educativos e internacionales.

**Base Legal:**

Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR

Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM

Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM



**Sra. Melissa M. Santana, MBA**  
**Directora Ejecutiva**

17 de febrero de 2012



## Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Corporación de las Artes Musicales y Subsidiarias

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado	
Redacción de plan de trabajo anual.	Cada área de trabajo debe someter en o antes del 1ro de septiembre de cada año fiscal su plan de trabajo.	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Uso y manejo de Sistemas de Computadoras y programas para la redacción del plan de trabajo	Directores de Áreas y Proyectos	N/A	La ausencia de Energía Eléctrica que aporte al uso de la tecnología y servidores.
Creación y Actualización de procedimientos por áreas de trabajo.	Cada área de trabajo actualizará y realizará la creación de procedimientos conforme a las leyes, reglamentos, Órdenes Ejecutivas y Cartas Circulares.	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Uso y manejo de Sistemas de Computadoras y programas para la redacción del plan de trabajo	Directores de Áreas y Personal	N/A	Creación de nuevas órdenes ejecutivas. Recorte al Presupuesto general por parte de OGP.
Revisión y/o actualización de la Misión y Visión	Revisión y/o actualización Misión y Visión de la Corporación y subsidiarias de acuerdo al Plan estratégico establecido	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Uso y manejo de Sistemas de Computadoras y programas para la redacción del plan de trabajo	Directora Ejecutiva	N/A	La ausencia de Energía Eléctrica en los Servidores.
Desarrollo de Nuevas Estrategias para aumento en el público asistente.	Número público asistente a conciertos. Aumentar el número de personas que asistan y apoyan la Orquesta Sinfónica de PR y el Festival Casals.	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR	Utilización y manejo de la Internet con Sistemas Computadorizados para el manejo de las páginas oficiales en la Internet.	Directora Ejecutiva, Sub directora de la COSPR, Relaciones Públicas y Mercadeo.	\$4,126.58	-Competencias de eventos culturales en las mismas fechas y horas para compartir el mismo público. -Falta de estacionamiento en las Salas de Concierto. - Seguridad en los predios de las Salas.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado	
Servicios Integrados a la Comunidad (Rescate y Transformación Social)	Creación Programa de Bandas de Marcha	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Utilización de recursos de transporte, impresión de documentos para promover el programa. Internet y computadora.	Directora Ejecutiva, Secretaria.	\$776,000.00	Ausencia de transporte, programas que compitan por el mismo público (estudiantes) durante el horario extendido.
Mecanización sistema de contabilidad	Adquisición e implementación de sistema de contabilidad Evaluación de propuestas de sistemas de contabilidad Selección y Adquisición de sistema de contabilidad Implementación nuevo sistema de contabilidad	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Adquisición e implementación de sistema de contabilidad	-Director Finanzas -Director Servicios Generales -Administrador Servidores -Personal de Finanzas -Inventario	\$12,415.50	-La ausencia de Energía Eléctrica en los Servidores. -Programa no sea compatible con la Tecnología. -Incompatibilidad con los Programas.
Creación Presupuesto por corporación y consolidado	Creación e implementación Presupuesto Solicitar a cada área petición presupuestaria Evaluación y ajuste de petición presupuestaria	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Uso y manejo de Sistemas de Computadoras y programas para la creación e implementación Presupuesto.	-Director Ejecutivo, Director de Finanzas, Director de Obras y Propuestas, Analista de Presupuesto	N/A	Falta energía eléctrica para operar los servidores.
Creación e implementación Presupuesto	Cumplimiento con las agencias reguladoras. Establecimiento de un "Time Table" para la preparación y entrega de estados financieros auditados en la fecha establecida por las agencias reguladoras.	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Uso y manejo de Sistemas de Computadoras y programas para la creación e implementación Presupuesto.	Director Ejecutivo, Director de Finanzas, Director de obras y Propuestas, Oficial de Presupuesto.	N/A	Recorte al Presupuesto general por parte de OGP.
Evaluación y creación de controles de gastos internos.	Implantación de controles de gastos internos Evaluación de los controles existentes Segregación de Tareas	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM	Uso y manejo de Sistemas de Computadoras y programas para la	-Director Ejecutivo -Director de Finanzas.	N/A	Creación de nuevas órdenes ejecutivas.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado	
	Creación de controles internos.	Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	creación e implementación controles internos.			
Establecimiento de política de Control y reducción de Gastos	Implantación de Políticas y Controles Internos Cumplimiento con las Órdenes Ejecutivas Cartas Circulares agencias reguladoras Plan de reducción de gastos operacionales	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Uso y manejo de Sistemas de Computadoras y programas para la creación e implementación controles internos.	-Director Ejecutivo -Director de Finanzas	N/A	<i>Gastos inesperados no presupuestados.</i>
Implementación de un Informe Financiero Mensual para las reuniones de Junta de Directores	Implantación de Políticas y Controles Internos. Cumplimiento con Normas y Reglamentos de la Junta de Directores Políticas de la Institución	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Uso y manejo de Sistemas de Computadoras y programas para la creación e implementación controles internos y otros.	-Director de Finanzas - Oficial Presupuesto	N/A	Un gasto inesperado antes de presentar el Informe.
Creación de formulario para evaluación de funciones por puestos.	Actualización de funciones de puestos	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Creación de formulario para evaluación de funciones por puestos en Sistema de Computadoras	Director Recursos Humanos	N/A	-Nuevos reglamentos que se establezcan por OCHALAR -Órdenes Ejecutivas nuevas.
Actualización e Implantación de Plan de Reclasificación y Retribución	Número de puestos reclasificados y retribuidos	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Uso y manejo de Sistemas de Computadoras y programas para la creación e implementación de formularios de	Director Recursos Humanos	N/A	-La ausencia de Energía Eléctrica en los Servidores. -Nuevos reglamentos que se establezcan por OCHALAR -Órdenes Ejecutivas nuevas.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado	
			reclasificación y retribución de puestos.			
Creación e Implantación Instrumento de evaluación de desempeño del empleado	Implantación de instrumento de evaluación	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Uso y manejo de Sistemas de Computadoras y programas para la creación e implementación de formularios de evaluación	Directora Ejecutiva, Director Recursos Humanos	N/A	-Nuevos reglamentos que se establezcan por OCHALAR -Órdenes Ejecutivas nuevas.
Transferencia Recursos Humanos de COSPR a CAM	Centralización de Recursos Humanos de COSPR a CAM  Traslado de documentos y archivos del personal de la COSPR al Departamento de Recursos Humanos del CAM	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	No se requiere tecnología	Servicios Generales y Recursos Humanos	N/A	-Nuevos reglamentos que se establezcan por OCHALAR -Órdenes Ejecutivas nuevas.
Actualización de expedientes de los músicos de la COSPR	El Departamento de Recursos Humanos se encargará de evaluar y actualizar dichos expedientes.	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Uso y manejo de Sistemas de Computadoras y programas para la actualización de los expedientes	Oficial de Relaciones Laborales de la OSPR	N/A	La ausencia de facilidades de fotocopidora en lugar de actualización de documentos.
Reglamentos de personal creados y aprobados de COSPR y CAEM	Creación y aprobación de reglamento personal para COSPR y CAEM.	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Uso y manejo de Sistemas de Computadoras y programas para la creación e implementación de dichos reglamentos	Director de Recursos Humanos	N/A	-La ausencia de Energía Eléctrica en los Servidores. -Creación de alguna Orden Ejecutiva nueva posterior al Desarrollo de los Reglamentos.
Implantar nuevas alternativas para maximizar la capacitación y el desarrollo profesional para la excelencia de nuestro capital	Explorar e implantar nuevas alternativas para maximizar la capacitación y el desarrollo profesional para la excelencia de	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM	Uso y manejo de Sistemas de Computadoras y programas para la	Oficina de Recursos Humanos	Adiestramientos \$6,000	Cancelación de Adiestramientos por parte de OCHALAR.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado	
humano	nuestro capital humano	Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	creación e implementación			
Mejorar el sistema de Desarrollo Profesional y Evaluación del Desempeño de Personal	Evaluar y mejorar el sistema de Desarrollo Profesional y Evaluación del Desempeño de Personal en cuanto a diseño del programa computarizado, criterios de evaluación, descripción de puestos y valores asignados a los criterios.	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Uso y manejo de Sistemas de Computadoras y programas para la creación e implementación	Director Recursos Humanos	N/A	Alguna Orden Ejecutiva que salga posterior a desarrollar
Mejorar el Plan Anual de Adiestramiento	Explorar e implantar nuevas alternativas para maximizar la capacitación y el desarrollo profesional para la excelencia de nuestro capital humano	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Uso y manejo de Sistemas de Computadoras y programas para la creación e implementación	Director Recursos Humanos, Personal de Recursos Humanos.	Adiestramientos \$6,000	Cancelación de los adiestramientos.
Lograr que los compañeros de labores puedan recibir orientaciones y adiestramientos ofrecidos por la Oficina del Contralor a través de la intranet y extranet (e-goverment).	Lograr que los compañeros de labores puedan recibir orientaciones y adiestramientos ofrecidos por la Oficina del Contralor a través de la intranet y extranet (e-goverment).	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Uso y manejo de Sistemas de Computadoras, Internet y programas para la creación e implementación de las orientaciones y adiestramientos	Oficina de Recursos Humanos	Adiestramientos \$6,000	Que se caiga el sistema de internet de OCHALAR.
Plan de Mecanización	Adquisición de Equipo tecnológico y programas de computadoras.	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Adquisición de equipo tecnológico y programas para el funcionamiento del CAM y subsidiarias. Adquisición de programas para el área de recursos humanos en el cual se integren toda la información acerca	Director Ejecutivo, Director de Finanzas y administrador de Redes.	\$65,785.00	-Equipo se retrase en llegar. -Propuestas obsoletas o no compatibles con las muestras.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado	
			del empleado acumulación de licencias.			
Adquisición de programas para el área de recursos humanos.	Adiestramientos al personal de los diferentes departamentos designados para llevar a cabo la mecanización.	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Adquisición de equipo tecnológico y programas para el funcionamiento del CAM y subsidiarias.	Director Ejecutivo, Director Recursos Humanos, Director de Finanzas y Administrador de Redes.	\$18,441.00	Que no estén disponibles.
Crear una interface para la digitalización de documentos públicos	Integración de los departamentos de finanzas y servicios generales, a través de los nuevos programas adquiridos.	Ley 44 del 12 de mayo de 1980, COSPR Ley 4 del 31 de julio de 1985, CAM Ley 6 del 31 de julio de 1985, CAEM	Nuevos Sistemas para la integración de los departamentos de recursos humanos, nominas, servicios generales, requisiciones, ordenes de compras y activos fijos con el departamento de finanzas y crear una interface para la digitalización de documentos públicos.	Oficina de Recursos Humanos y Administrador de Redes.	N/A	Que los sistemas no sean compatibles con nuestra tecnología.

Firma Director(a) de Agencia:

