

INFORME DE RESULTADOS PLAN ESTRATEGICO

ENERO-SEPTIEMBRE 2012

OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES





GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Informe de Resultados - Plan Estratégico/Anual

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
<p>1. Garantizar el cumplimiento de las políticas públicas que contribuyan a erradicar todas las manifestaciones de discriminación y violencia por género para asegurar la igualdad y el desarrollo pleno de las mujeres en Puerto Rico.</p>	<p>1.1 Fiscalizar el cumplimiento de las agencias, municipios, entidades privadas con las leyes y políticas públicas relacionadas a los derechos de las mujeres.</p>	<p>Presentar y litigar querrelas administrativas contra las agencias. Municipios y entidades privadas que incumplan las leyes, reglamentos, órdenes administrativas y políticas públicas relacionadas a los derechos de las mujeres.</p>	<p>Hasta el presente se han atendido 139 referidos de éstos 45 fueron consultas, 94 quejas las cuales 13 pasaron a convertirse en querrelas. Se han estado atendiendo seis (6) ante la consideración de la Oficial Examinadora de la OPM. Todos los querrelados son entidades gubernamentales.</p> <p>Realizamos veinte (20) monitorías programáticas, administrativas y fiscales a (16) organizaciones sin fines de lucro y (2) agencias gubernamentales para velar por el fiel cumplimiento de los fondos otorgados por nuestra Agencia.</p> <p>Se ofrecieron un total de 150 asistencias técnicas que representan el 100% de las solicitudes atendidas. De estas 137 fueron sobre La Ley Núm. 217 de 29 de septiembre de 2006, "Ley del Protocolo sobre Manejo de Violencia Doméstica en el Empleo", y 12 fueron de la Ley Núm. 212 de 3 de</p>	<p>Continuaremos fiscalizando el cumplimiento por parte de las agencias, municipios, entidades públicas hasta lograr el 70% del cumplimiento de las mismas.</p>



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	<p>1.2 Diseñar, proponer e impulsar la implantación de políticas públicas y legislaciones que contribuyan a la equidad por género, erradicar la violencia y mejorar la calidad de vida de las mujeres.</p>	<p>Atender todas las solicitudes de asistencia técnica por parte de las agencias, municipios, empresas privadas y la comunidad en general para garantizar el fiel cumplimiento con las políticas públicas favorables a las mujeres en el empleo.</p> <p>Realizar las investigaciones jurídicas necesarias para generar y proponer política pública dirigida a adelantar la misión de la OPM para procurar la equidad por género y mejorar la calidad de las mujeres.</p> <p>Redactar ponencias y memoriales explicativos en relación a proyectos de ley desde la perspectiva de la equidad por género para mejorar la calidad de vida de las mujeres y, por consiguiente la de nuestra comunidad en general. Nuestra comparecencia puede ser concurriendo o disintiendo del proyecto, aportando sugerencias para consideración del cuerpo legislativo.</p>	<p>agosto de 1999, "Ley para Garantizar Igualdad de Oportunidades en el Empleo por Género; e imponer sanciones" y <u>1</u> de la Ley Núm. 155, Ley para Salones de Lactancia. Se impactaron un total de: 26 agencias, 13 municipios y 58 empresas privadas.</p> <p>Se compiló todas las enmiendas que han tenido la Ley 54-89, en aras de auscultar la posibilidad de presentar unos proyectos de ley que se atempere a los cambios sociales y legales e incluir otras disposiciones que la OPM entienda sean pertinentes y a beneficio de las víctimas de violencia doméstica.</p> <p>Se redactaron 134 memoriales explicativos para la Cámara y el Senado, para ser presentados y/o entregados ante la Legislatura. Logrando cumplir con un 70% de proyectos redactados en favor de las mujeres en las diferentes modalidades de discrimen y violencia.</p>	<p>Continuaremos impulsando aquella legislación que estime pertinente para el desarrollo efectivo de la política pública y las leyes que contribuyan a la igualdad por género.</p>



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		<p>Impulsar la Implantación de políticas públicas vigentes que benefician a las mujeres y promueven su participación en el mundo laboral.</p>	<p>Se presentaron recomendaciones para la implantación de <u>5</u> políticas públicas favorables a las mujeres: Ley Núm. 197 de 21 agosto de 2003, Ley para el Desarrollo de Centros de Cuidado Diurno en Residenciales Públicos; Ley Núm. 283 de 27 de septiembre de 2003, Ley para el Establecimiento de Centros de Cuidado Diurno para Niños(as) en Edad Pre-Escolar en todo Complejo de Vivienda Pública de Nueva Construcción...; Ley Núm. 152 de 18 de diciembre de 1997, Premio por Promover la Igualdad de Oportunidades para la Mujer en el Empleo; Ley Núm. 75 de 6 de abril de 2006, Día para Garantizar Igual Paga, Ley Núm. 97 de 20 de marzo de 1999, Ley para declarar la “Semana de la Mujer de Negocio y Profesionales de Puerto Rico.</p>	<p>Continuar con las inspecciones oculares hasta lograr que el 100% cumplan con las leyes y políticas públicas relacionadas a los derechos de las mujeres.</p>



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	<p>1.3 Investigar acciones u omisiones, necesidades legislativas, así como procesales que lesionen el derecho de las mujeres y el cumplimiento de las políticas públicas existentes por parte de personas naturales, jurídicas, entidades públicas o privadas.</p> <p>1.4 Desarrollar y Fortalecer el Consejo</p>	<p>Realizar las investigaciones que correspondan a las agencias, municipios o entidades privadas para identificar posibles irregularidades o violaciones a las leyes y políticas públicas relacionadas a los derechos de las mujeres.</p>	<p>Se ofrecieron otras recomendaciones para la implantación de la Ley Núm. 98 de 20 de marzo de 1999, Ley para conmemorar el “Día Mundial de la Mujer Rural” y de la Ley Núm. 265 de 9 de septiembre de 2004, Ley de Préstamos para el Establecimiento de Centros de Cuidado Diurno para Niños(as) y Envejecientes.</p> <p>De 20 inspecciones oculares, 16 cumplieron con la Ley Núm. 32-1999. Dichas inspecciones fueron realizadas agencias gubernamentales y privadas.</p>	<p>Auscultamos la posibilidad de lograr otros acuerdos colaborativos con agencias gubernamentales, municipios y entidades privadas.</p>



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	<p>Consultivo con la celebración de congresos a través de las diferentes áreas geográficas del país, asegurar el seguimiento de las sugerencias obtenidas en los foros celebrados y promover la participación ciudadana.</p> <p>1.5 Presentar los recursos legales necesarios ante los tribunales, foros administrativos e instrumentalidades y subdivisiones políticas del Gobierno de Puerto Rico, para garantizar los derechos concedidos a las mujeres y las políticas públicas existentes.</p> <p>1.6 Apoyar las iniciativas del Gobernador mediante proyectos, actividades, acuerdos colaborativos</p>	<p>Celebrar el Congreso del Consejo Consultivo.</p> <p>Presentar ante los tribunales, foros administrativos y subdivisiones jurídicas del Gobierno de Puerto Rico los recursos necesarios para garantizar la implantación de las políticas públicas favorables a las mujeres.</p>	<p>La Procuradora junto al Consejo Consultivo propulsaron tres (4) conversatorios impactando 450 féminas, personal especializado entre otros. Uno de estos fue Congreso Regional de la Montana en Jayuya, en Cabo Rojo, Congreso Regional Este/Sureste en la Universidad del Turabo, "Dialogando con las Mujeres" en el Teatro Braulio Castillo, Bayamón</p> <p>La Oficina de la Procuradora de las Mujeres ha comparecido en calidad de amigos de la corte en casos de interés de política pública.</p>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	interagenciales y con organizaciones no gubernamentales y desarrollo de política pública y legislación.	Mediante el esfuerzo conjunto multisectorial se fortalece el alcance de metas dirigidas a alcanzar la equidad del derecho de las mujeres. Redactar acuerdos cooperativos y colaborativos.	<p>Hemos logrado la firma de 15 acuerdos colaborativos vigentes hasta el presente.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La Procuradora firmó un acuerdo colaborativo junto a la Asociación de Industriales de Hielo "Ice Plan Puerto Rico" para la implantación de una campaña de orientación contra la violencia doméstica Buscando como iniciativa bajar las muertes por violencia machista o género en el país. Cada empaque de la Isla de hielo tendrá el logo de nuestra agencia y de la Asociación de Industriales de Hielo, las mismas se distribuirán en toda la isla. • Creación del Protocolo de Supervisión de las Ordenes de Protección (PSORP) donde, la Procuradora junto al Gobernador y el Alcalde de Yauco, Hon. Abel Nazario, participó de la firma de un 	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			<p>acuerdo colaborativo entre nuestra Oficina y la Policía Municipal de Yauco. Este es el primer municipio piloto para la Implementación del Protocolo de Supervisión de Órdenes de Protección (PSORP) con el propósito de ofrecer una herramienta adicional a las féminas que han obtenido órdenes de protección. Se adiestraron 70 de los 140 policías municipales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La Procuradora y el Alcalde de Toa Baja, Aníbal Vega Borges coordinaron una ronda de seminarios para orientar a los(as) empleados(as) del municipio sobre el Protocolo de Violencia Doméstica en el Lugar de Trabajo. • Se firmó acuerdo colaborativo entre la OPM y el Sistema Universitario Ana G. Méndez en el cual SUAGM facilitará y promoverá el acceso de las 	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			<p>mujeres a los servicios de la OPM a la vez, se compromete a destacar recursos humanos para ofrecer servicios de orientación y asistencia a mujeres víctimas de diferentes manifestaciones de violencia. Este acuerdo dispone que puedan visitar y solicitar servicios en la Vice Presidencia de Recursos Humanos SUAGM.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Firmamos un acuerdo colaborativo con cuatro (4) municipios de la Región Montaña y la Oficina de Servicios con Antelación al Juicio (OSAJ) con el propósito de que los alcaldes ordenen a los policías municipales a unirse para atender casos de violencia de género creando un sistema de respuesta rápida para que las víctimas sean notificadas lo antes posible. En esta actividad estuvo el Gobernador de Puerto Rico, Luis Fortuño, el Alcalde de 	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			<p>Maricao, Gilberto Pérez; Alcalde de Moca, José A. Avilés; Alcalde de Lares, Roberto Pagán; Alcalde de San Sebastián, Javier Jiménez y la Directora Ejecutiva de OSAJ, Cyndia Irizarry forman parte de esta iniciativa.</p>	
<p>2.0 Asegurar efectividad en la respuesta integrada, coordinada e inmediata de los sectores a las necesidades y derechos de las mujeres en Puerto Rico.</p>	<p>2.1 Garantizar los servicios coordinados e integrados a sobrevivientes de violencia doméstica, acecho y agresión sexual, entre las agencias públicas y organizaciones de servicio.</p>	<p>Impactar de forma efectiva al 100% de la población de mujeres que solicitan servicios a través del Centro de Respuesta Integrada de Apoyo y Servicios para la Mujer (CRIAS) en la OPM, mediante el establecimiento de procedimientos que resulten de forma ágil y práctica en la consecución de sus necesidades inmediatas.</p>	<p>Mediante acuerdo interagencial se creó la primera Oficina Regional de la Oficina de la Procuradora de las Mujeres en el Municipio de Ponce ubicada en Ayuda al Ciudadano.</p> <p>Durante los meses de julio 2011 a agosto 2012, se atendieron 6,250 casos nuevos. De enero 2012 a septiembre 2012 se le dio seguimiento a 2,565 y se llevaron a cabo 196 discusiones de casos. Se realizaron 31 referidos a la división de Investigación y querellas de la OPM.</p> <p>Se les brindo apoyo y acompañamiento a 18 víctimas en los tribunales.</p>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			<p>La oficina de Ponce ha atendido 186 participantes que han visitado nuestras oficinas.</p> <p>La oficina de la OPM Ponce se han atendido en la línea de orientación (telefónica) en turno diurno y nocturno un total de 468 casos.</p> <p>Entre ambas oficinas se han realizado 35 referidos escritos para las diferentes agencias de gobierno y organizaciones no gubernamentales.</p> <p>Durante este período se ha asistido como intercesora legal en 12 ocasiones en casos de ambas oficinas. Los casos atendidos han sido en relación a desahucio, violencia doméstica, retención ilegal de custodia y procedimientos civiles contenciosos como resultado de la violencia de género. Los procesos han sido vistas preliminares, vistas preliminares en alzada y juicio en su fondo.</p>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			<p>Se redactaron 8 mociones por derecho propio a las participantes en casos de alimentos, revisión ante el apelativo por violencia doméstica, caso de tutela, custodia y de relaciones materno filiales.</p> <p>Se radicaron 13 querellas de discrimen por razón de género ante la división de querellas.</p> <p>Al presente se han realizado seguimiento a 180 casos de participantes.</p> <p>Se realizaron un total de 83 referidos a agencias gubernamentales.</p> <p>Se realizaron un total de 38 coordinaciones de servicios con agencias gubernamentales.</p>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		<p>Mediante la respuesta coordinada de la diversidad de sectores, se asegura el acceso y alcance de los servicios de apoyo a la comunidad de las víctimas/sobrevivientes de violencia con los que responden a sus necesidades y situaciones.</p>	<p>Con la implantación de la tecnología de GPS (Global Protection System) en el monitoreo de los agresores y mediante el sistema de satélite, logramos tener conocimiento de la ubicación del acusado en todo momento para la protección de las víctimas. Desde la implantación a mediados del año 2011 hasta el 31 de agosto de 2012, la OSAJ cuenta con un promedio mensual de 422 acusados con el sistema de grilletes electrónicos y GPS instalados cuyo costo es sufragado por nuestra agencia para el sustento y desarrollo de este programa.</p> <p>La Procuradora llevó a cabo una serie de adiestramientos sobre Cómo Manejar Querellas por Incidentes de Violencia de Género para aproximadamente a 800 agentes del orden público, la mayoría policías estatales y trabajadoras sociales. La actividad fue en el Colegio de Justicia Criminal en Gurabo, contaron con recursos especializados de nuestra Oficina, Policía, Oficina de Violencia</p>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	<p>2.2 Conocer e identificar las situaciones y necesidades de las mujeres para proveer las herramientas, acceder recursos y vigilar la atención de las mismas.</p>		<p>Contra la Mujer del Dept. de Justicia Federal y la Organización sin Fines de Lucro Alliance Local Services Organization.</p> <p>La OPM continuó los adiestramientos titulado “Fortalecimiento de las Respuestas a la Violencia Contra la Mujer”, se trasladó al Area Sur en el Antiguo Casino de Ponce, esto con el propósito de impactar la mayor cantidad de agentes. Al concluir los trabajos se adiestraron a cerca de 4,000 agentes de todas las áreas policíacas de la Isla.</p>	
	<p>2.3 Aumentar y fortalecer las alianzas, relaciones y los intercambios con las organizaciones, instituciones y redes internacionales, regionales, nacionales y locales, con las que amplíen el acceso inmediato de servicios y bienes básicos para las mujeres.</p>	<p>Revisar el Manual de Procedimientos de CRIAS.</p> <p>Lograr el establecimiento de procedimientos internos que resulten de forma ágil y práctica en la consecución de sus necesidades inmediatas.</p>	<p>Se logró revisar el Manual de Procedimientos y se atemperó a la estructura de CRIAS.</p> <p>Se adiestro a todo el personal del Centro CRIAS, sobre “Elementos Esenciales para la Intervención con Víctimas”, acorde al Manual de Procedimiento de CRIAS.</p>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		<p>Revisar y digitalizar todos los documentos del Centro CRIAS a fin de que contengan la información requerida.</p>	<p>Se logró la revisión de formularios para levantar expedientes en un formato de plantilla electrónica a los fines de establecer los expedientes de las mujeres atendidas en forma electrónica.</p> <p>A través de la División de CRIAS se mantienen relaciones interagenciales para la coordinación de servicios a nuestras participantes ya sea mediante acuerdos colaborativos, apoyo a través de STOP VAW o de las Asignaciones Especiales. Un ejemplo de ello es la apertura de la Primera Oficina Regional de la OPM en el Municipio de Ponce.</p> <p>La Oficina de OPM Ponce realizó (97) referidos a organizaciones no gubernamentales.</p> <p>Todo el personal de CRIAS participó en una reunión del Comité de CNEV (Comisión Nacional Para la Erradicación de la Violencia), con representantes de AG's y ONG's, con el propósito de</p>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			<p>fortalecer los acuerdos colaborativos existentes en beneficio de las mujeres víctimas de las diversas manifestaciones de violencia. Esta se llevó a cabo el 17 de abril en la OPM y contó con la participación de funcionarios/as de las siguientes agencias y organizaciones: ASUME, Comisión de Desarrollo Cooperativo, Oficina de Servicios con Antelación al Juicio, Servicios Legales de Puerto Rico, Oficina de Servicios al Ciudadano del Municipio de Ponce, AMSSCA, Departamento de Salud, Departamento de Justicia y Wal-Mart.</p> <p>La OPM Ponce ha ofrecido conferencias sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leyes Protectoras • Violencia Doméstica en el Lugar de Empleo • Aspectos Legales y Psicosociales 	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	<p>2.4 Implantar procedimientos, investigaciones, protocolos y medidas con las que se perfeccione la atención y el manejo de la problemática de las mujeres.</p>	<p>Colaborar en el diseño y conceptualización de estrategias encaminadas a subsanar los hallazgos.</p>	<p>Diseño del “Protocolo para la Supervisión de las Ordenes de Protección” (PSORP) dirigido a asegurar la seguridad de las víctimas/sobrevivientes de violencia doméstica y la no violencia de las órdenes de protección para implantarse en los Municipios de la Isla.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implantación del Protocolo PSORP en Yauco y Barceloneta. • Diseño de propuesta “Protocolo Escolar para el Manejo de Casos de Violencia en el Noviazgo” para implantar en las escuelas público-privadas del país. • Diseño de ejercicio de práctica y análisis de retroalimentación entre CRIAS (Centro de Respuesta Integrada de Apoyo y Servicios para la Mujer) para fines de la elaboración del Implementation Plan STOP VAWA. 	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			<ul style="list-style-type: none"> • Diseño propuesta de modelo de prevención de la violencia y su impacto en los niños/as del nivel elemental. • Diseño de instrumento documental de análisis del impacto y alcance de la prevención primaria en Puerto Rico facilitado por la Oficina de la Procuradora de las Mujeres. • Diseño de la Academia de la Oficina de la Procuradora de las Mujeres, para impactar a profesionales manejadores de casos de violencia doméstica y trabajadores sociales escolares para garantizar una intervención adecuada. 	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		<p>Facilitar y fiscalizar el desarrollo y cumplimiento de las políticas públicas favorables a las mujeres en el empleo.</p>	<p>Se recibieron, se registraron y se revisaron 7 Informes de Ley 217, Ley del Protocolo para el Manejo de Casos de Violencia Doméstica en el Lugar de Trabajo procedentes de: 4 agencias, 1 municipio y 2 de la Universidad de Puerto Rico.</p> <p>Se recibieron, se registraron y se revisaron 22 Informes Anuales sobre el cumplimiento de la Ley 212, Ley para Garantizar Igualdad de Oportunidades en el Empleo de: 5 agencias, 13 de municipios y 4 de la Universidad de Puerto Rico.</p> <p>Se evaluó y se ofrecieron recomendaciones a 3 Protocolos sobre el Manejo de Casos de Violencia Doméstica en el Lugar de Trabajo procedentes de: 1 entidad gubernamental y 2 de empresas privadas.</p>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	<p>2.5 Identificar necesidades de capacitación de agencias gubernamentales y del sector privado sobre aspectos relacionados a la intervención, manejo y prevención de las víctimas y las leyes que le cobijan.</p> <p>2.6 Convocar y facilitar encuentros multisectoriales con los que se integre experiencia, impresiones y recomendaciones de la ciudadanía.</p> <p>2.7 Facilitar procesos participativos con grupos de mujeres y diversos sectores para identificar necesidades de las mujeres y desarrollar proyectos, programas y cambios en políticas públicas.</p>	<p>La Procuradora de la Mujer junto al Gobernador, participaron en cuatro (4) conversatorios con féminas de diversos albergues.</p>	<p>Se distribuyó un cuestionario a las 134 agencias de la rama ejecutiva y los 78 municipios para conocer el nivel de cumplimiento con las políticas públicas favorables a las mujeres en el empleo. Logrando que la mayoría de las agencias y municipios contestaran la encuesta. Logrando que un 55% de las agencias y un 59% de los municipios contestaran la encuesta.</p> <p>Se presentaron varios proyectos de Administración los cuales se convirtieron en Ley.</p>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	<p>2.8 Promover que todas las agencias recopilen estadísticas pertinentes a las situaciones de las mujeres y que todas las estadísticas se publiquen desagregadas por sexo.</p> <p>2.9 Fomentar la investigación y publicación sobre las situaciones particulares, necesidades y problemas que enfrentan las mujeres, así como las aportaciones de las mismas a la sociedad en general.</p> <p>2.10 Diversificar y maximizar las fuentes de fondos federales y estatales para fortalecer los servicios de prevención e intervención con la violencia doméstica, agresión sexual, acoso y discriminación por razón de género que se ofrecen desde la OPM, municipios y otras agencias gubernamentales y organizaciones no gubernamentales.</p>	<p>Presentamos al Departamento de Justicia Federal a la Oficina de OVW las siguientes propuestas de STOP VAW 2012 y SASP 2012. Estas propuestas serán para subvencionar todo lo relacionado para combatir la violencia doméstica y la agresión sexual. Además, sometimos al Departamento de Justicia Estatal de Puerto Rico (VOCA) para subvencionar todo lo relacionado a nuestra línea de emergencia 24/7 para atender todos los asuntos relacionados</p>	<p>Trabajo en Coordinación con el Instituto de Estadísticas de Puerto Rico.</p> <p>Se auspiciaron estudios a nivel universitario sobre la violencia doméstica, igualmente un estudio sobre el perfil de las mujeres víctimas de violencia doméstica con Fondos Unidos.</p> <p>Las funciones para diversificar ha permitido un aumento en los fondos para combatir la agresión sexual por parte de la Oficina Contra la Violencia a la Mujer (OVW).</p>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		a la prevención de la violencia en contra de la mujer.	<p>El Departamento de Justicia Federal aprobó las propuestas de STOP VAW y SASP para un total de \$1, 778,417.00. El Departamento de Justicia Federal, nos otorgó \$62,240.00 destinados a la agresión sexual.</p> <p>La propuesta de STOP VAW fue aprobada el 30 de agosto de 2012, estos fondos se presentarán para competir a una convocatoria abierta a partir de enero de 2013. La propuesta de SASP fue aprobada el 11 de septiembre de 2012 y estos fondos serán otorgados próximamente.</p> <p>La propuesta VOCA fue aprobada para el 19 de mayo de 2011 hasta el 19 de mayo de 2012 por la cantidad de \$131,126.00.</p> <p>Asignamos fondos estatales a veinticuatro (24) ONGs por la cantidad de \$1, 300,000.00 para fortalecer servicios dirigidos a la prevención e intervención de situaciones de violencia y discrimen contra las mujeres.</p>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
<p>3.0 Concienciar sobre los derechos humanos de las mujeres y de las prácticas discriminatorias que han limitado su desarrollo y equidad con el fin de promover la igualdad y prevención de la violencia en contra de las mujeres.</p>	<p>3.1 Diseñar, desarrollar y ofrecer actividades educativas que promuevan la equidad por género y la prevención de la violencia y el discrimen contra las mujeres.</p>	<p>Diseñar y actualizar presentaciones y materiales educativos con temas innovadores y atemperados a las problemáticas actuales.</p>	<p>Revisión y enmienda de las siguientes presentaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Violencia en el Noviazgo “Tu Vales” • “Leyes Favorecedoras de las Mujeres” • “Violencia en Cita” • “Aspectos Psicosociales y Legales de la Violencia Doméstica” • “Protocolo Multiagencial para Atender Casos de Violencia Doméstica mediante la Supervisión Electrónica” • “Aspectos Programáticos de CRIAS” • Opúsculo de orientación a la víctima/sobreviviente y parte agresora como parte de PSORP (Protocolo para la Supervisión de las Ordenes de Protección) 	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		<p>A través de las actividades educativas se garantiza el desarrollo de las destrezas con las que se fortalezca la asertividad de la intervención y prevención de la violencia y el discrimen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Documentación de entrevista y manejo de casos para PSORP <p>Se han ofrecido a enero - septiembre 2012 un total de 314 actividades, con las que se ha impactado un total de 12,704 personas procedentes de múltiples sectores.</p> <p>De estas actividades se segmenta el tipo de impacto educativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 mesas educativas con un impacto de 678 personas • 201 charlas y/o talleres con un impacto de 7,799 personas • 18 adiestramientos con un total de 894 profesionales capacitados <p>De las charlas y/o talleres ofrecidos se impactaron las siguientes cantidades de personas por sector:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunidades: 639 • Escuelas/colegios 2,595 	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			<ul style="list-style-type: none"> • Universidades: 1,415 • Agencias de Gobierno: 819 • Entidades Privadas: 2,329 <p>Se instruyó sobre temas relacionados a la victimización y derecho de las mujeres. La cantidad de actividades ofrecidas por temas se desglosa a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Violencia doméstica: 45 • Violencia en el noviazgo: 38 • Violencia Doméstica en el Lugar del Trabajo: 103 • Mujer, familia y trabajo: 6 • Hostigamiento Sexual: 3 <p>De los 18 adiestramientos ofrecidos se logró un impacto capacitacional de 894 profesionales. Estos son de las siguientes ramas multidisciplinarias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Policías: 644 • Maestro/as: 22 • Trabajadores Sociales: 35 • Abogado/as: 12 • Otras: 181 	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
		<p>Educar a las mujeres y a la comunidad en general sobre sus derechos y el discrimen por género en el empleo.</p>	<p>Los temas impactados son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Violencia doméstica: 14 • Violencia Doméstica en el Lugar de Trabajo: 3 • Hostigamiento Sexual: 1 <p>De los 18 ADIESTRAMIENTOS ofrecidos se logró un impacto capacitacional de 35 Trabajadores Sociales. Orientación a 13 mujeres víctimas/sobrevivientes de violencia doméstica, entre otras manifestaciones de discrimen por género, a través de la celebración del Congreso del Consejo Consultivo de la Oficina de la Procuradora de las Mujeres.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jayuya • Naguabo <p>Orientación a toda la comunidad escolar, estudiantes personal docente y no docente.</p>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
			<p>La Procuradora de la Mujer, firmó un acuerdo colaborativo con el Departamento de Educación que permitirá atajar la Violencia de Género desde el salón de clases. Mediante el mismo se adiestrarán trabajadores sociales, maestros y estudiantes con relación a la violencia entre jóvenes, particularmente en las relaciones de noviazgo.</p> <p>Se ofrecieron 68 charlas educativas en las que asistieron 4,966 personas. Se impactaron 26 agencias de gobierno, 12 municipios y 22 empresas privadas. Los temas ofrecidos fueron: Violencia Doméstica en el Lugar de Trabajo, Planes de Acción Afirmativa, Discriminación por Género en el Empleo y Hostigamiento Sexual en el Empleo. Se actualizaron las estadísticas de las presentaciones.</p> <p>Se atendieron a mesas educativas tales como: Feria Educativa del Ombudsman, La Semana del Rotario en Plaza las Américas los días 23, 25 y 27 de abril y La Feria de la Vejez de la Oficina de la</p>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	<p>3.2 Crear la Academia de la OPM con la que se amplíen y especialicen los conocimientos de los diversos sectores profesionales en materia de asuntos de las mujeres, impactando profesionales manejadores de casos de violencia doméstica y trabajadores sociales escolares para garantizar una intervención adecuada.</p>	<p>Diseñar la estructura operacional de la Academia.</p>	<p>Procuradora de las Personas Retiradas. En las mesas educativas se orientó al público que se acercó a las mesas y se ofreció material educativo. Diseño de propuesta de la “Academia de la Oficina de la Procuradora de las Mujeres” dirigida a ampliar y capacitar en conocimiento a diversos sectores sobre los asuntos de las mujeres.</p> <p>Desarrollo de currículo de violencia doméstica para implementarse en la primera Academia de la Oficina de la Procuradora de las Mujeres.</p> <p>Se identifican los recursos humanos, materiales, y colaboradores en el desarrollo e implantación de Academia. Planificación estratégica de elaboración, coordinación e impacto fiscal.</p>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	<p>3.3 Desarrollar un Programa de “Fatality Review” sobre los casos de las víctimas de violencia doméstica gravemente heridas o asesinadas con el que se identifique las fallas en la prevención para el desenlace de esos casos.</p> <p>3.4 Desarrollar un Plan de Igualdad de las Mujeres en Puerto Rico 2015.</p> <p>3.5 Promover respuestas institucionales coordinadas, integradas y efectivas del Sistema de Justicia Criminal, así como del sector público y privado para la atención de las víctimas y demás situaciones de las mujeres.</p>	<p>Desarrollar un plan de trabajo que responda a los compromisos de la OPM con la Agenda 2015 y divulgar el mismo.</p> <p>Llevar a cabo reuniones trimestrales de la Comisión Nacional para el Erradicación de la Violencia Doméstica, Agresión Sexual y Acecho hacia las Mujeres (CNEV) a nivel regional y nacional.</p>	<p>Diseño de propuesta “Fatality Review” dirigido a constituir enlace multisectorial dirigido a identificar las fallas de prevención en los casos de asesinatos por concepto de violencia doméstica.</p> <p>Se estudió la Agenda 2015 para la Igualdad de las Mujeres y se redactó el Plan de Trabajo para su implantación desarrollando las 10 metas propuestas en la Agenda.</p> <p>El personal de CRIAS, asistió a un seminario sobre Violencia Doméstica ofrecido por ALSO, dirigido a agentes de la Policía Estatal y Municipal.</p>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	<p>3.6 Identificar sectores por necesidades de adiestramiento sobre aspectos inherentes a la intervención de las víctimas.</p> <p>3.7 Ampliar las campañas de prevención de violencia doméstica y agresión sexual con el propósito de atender circunstancias que surgen como secuela de ésta (Embarazos prematuros, deserción escolar, etc.).</p>	<p>Se desarrollaron dos (2) campañas educativas en masas cuyos grupos focales fueron diversos. “Enfría tus Impulsos, la Comunicación es Clave” y “Ser Caballero Nunca Pasa de Moda”.</p>	<p>Celebración de 5 reuniones de la Comisión dirigidas a identificar las problemáticas y alternativas en el manejo de los casos de violencia doméstica, agresión sexual, acecho y violencia en cita.</p> <p>La OPM redactó, coordinó y fomentó la creación de espacios en diversos medios de comunicación masiva:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El Nuevo Día- Signos de Violencia Doméstica • Primera Hora- Cómo Identificar Al Agresor • El Vocero- “Area Oeste, la Más Afectada por la Violencia Doméstica, Legislación y Futuro de la OPM”. • Revistas especializadas: <ul style="list-style-type: none"> ○ VIP-Mujer ○ Buen Hogar 	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	<p>3.8 Constituir el Grupo de Mujeres Sobrevivientes de Violencia Doméstica, Agresión Sexual, Acecho y Violencia en Cita de la OPM, que representen a dicha población en Puerto Rico.</p> <p>3.9 Redactar artículos en donde se traten asuntos de las mujeres, en el diseño de campañas educativas en los medios de comunicación y en la evaluación del contenido de las mismas.</p> <p>3.10 Planificar y organizar actividades conmemorativas: Día de No Más Violencia Contra las Mujeres y Día Internacional de la Mujer, y de otras fechas conmemorativas que contribuyan a concienciar sobre la situación de la mujer en nuestra sociedad.</p>	<p>Colaborar en el diseño de las campañas educativas en los medios de comunicación y en la evaluación del contenido de las mismas.</p> <p>La Oficina de la Procuradora formo parte de la actividad Conmemorativa del Día Internacional de la Mujer junto a la Primera Dama, Lucé Vela. Esta actividad se llevó a cabo en los Jardines de La Fortaleza donde se rindió honor a cinco (5) mujeres destacadas en puestos que tradicionalmente han sido ocupados por hombres. Las homenajeadas fueron Marisol García, Asistente Ejecutiva de Rotto Diesel; Yahaira Monroig, LoadMaster de la Guardia Nacional de Puerto Rico; Eva Carreras, Primera Mujer Podadora de la AEE; Iliana González, Propietaria de I&I</p>	<p>Participación de la actividad en Conmemoración del Día Internacional de la Mujer Trabajadora, celebrada en la Fortaleza.</p>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	<p>3.11 Facilitar a la comunidad información especializada en asuntos de las mujeres mediante el Centro de Información.</p> <p>3.12 Implantar el Equipo de Personas Voluntarias de la OPM para apoyar en el ofrecimiento de servicios y en el área programática en general.</p>	<p>de Honda Acura y Gloria Préstamo, Vice-Presidenta de Préstamo Trucking.</p> <p>Responder a 150 solicitudes personales, vía correo, teléfono o fax de materiales educativos.</p>	<p>Se facilitó información especializada a diversos sectores de la comunidad mediante la provisión de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Estadísticas</u>: 178 solicitudes. • <u>Consultas</u>: 32 personas. • <u>Entrevistas</u>: 12 personas. • <u>Revisión de material</u>: 3 • <u>Coordinaciones</u>: 4 en total. • <u>Otros</u>: 2 en total. <ul style="list-style-type: none"> • Discusión de estrategias de efectividad en la planificación de Proyecto de Voluntariado de la Oficina de la Procuradora de las Mujeres. 	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
<p>4.0 Garantizar el desarrollo de procedimientos administrativos con los que se agilice el funcionamiento programático de la Agencia.</p>	<p>4.1 Planificar aspectos programáticos dirigidos a la integración de funciones y áreas de la OPM.</p> <p>4.2 Revisar y actualizar el Manual de Procedimientos.</p> <p>4.3 Organizar, catalogar y digitalizar los documentos de la OPM.</p> <p>4.4 Establecer cuentas de redes sociales de Facebook, Twitter, Youtube y TumBLR, para reforzar llevar el mensaje, llegando a más mujeres en específico y a jóvenes que diariamente utilizan estas páginas como métodos de comunicación y entretenimiento.</p>	<p>A través de la enmienda y reorganización de los procedimientos, recursos y documentos administrativos, se identifican los mecanismos con los que se asegura la agilización y optimización de los mismos.</p>		



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	<p>4.5 Rediseñar la página electrónica de la OPM a la vanguardia tecnológica como un “One Stop Page”.</p> <p>4.6 Difundir boletines estadísticos en la página WEB de la OPM, para acelerar el proceso de búsqueda de información externa y facilitar el acceso de la comunidad a la información obtenida.</p> <p>4.7 Fortalecer continuamente destrezas y conocimientos del capital humano de la OPM a través de adiestramientos y talleres educativos.</p> <p>4.8 Desarrollar y promover la comunicación de los sectores comunitarios con la agencia mediante el uso de la tecnología.</p>		<p>Se ofrecieron talleres sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Derechos Civiles • Personas con Impedimentos • Programa de Ayuda al Empleado (PAE) 	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
<p>5.0 Optimizar el desarrollo individual y socioeconómico de las mujeres en Puerto Rico para erradicar la desigualdad económica y de acceso a recursos básicos.</p>	<p>5.1 Identificar recursos dirigidos a apoyar iniciativas con las que se atiendan alternativas de desarrollo capacitacional y autogestión económica de las mujeres.</p> <p>5.2 Desarrollar mecanismos, estrategias y actividades para divulgar, educar y concienciar sobre las alternativas existentes en Puerto Rico que brinden acceso a las mujeres sobre los recursos existentes.</p> <p>5.3 Proveer adiestramientos y conciencia de perspectiva de género a los centros de estudio no tradicional, con los que se facilite el acceso de las mujeres a dicha rama.</p>	<p>A través de los recursos especializados, y el acceso y desarrollo de iniciativas, se elaboran los mecanismos pertinentes con los que se atiendan las necesidades de la materia. Colaboración y apoyo de las Organizaciones sin fines de lucro. Otorgación de fondos para esos efectos a las organizaciones.</p>	<p>Ver los diferentes mecanismos de avanzadas, desglosadas anteriormente sobre la concienciación de las alternativas. Los mismos han sido muy productivos, ya que han aumentado las llamadas a la línea de orientación sobre un 40%.</p> <p>Subvención y Alianza con organizaciones sin fines de lucro para la autogestión.</p>	



GOBIERNO DE PUERTO RICO
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
	<p>5.4 Establecer alianzas con diversas organizaciones dirigidas a la autogestión y proyectos de microempresas.</p> <p>5.5 Desarrollar banco de dato estadístico sobre la situación de las mujeres y la feminización de la pobreza.</p> <p>5.6 Viabilizar enlaces y el desarrollo de planes de trabajo con los que se dirijan esfuerzos de diseño, preparación y realización de las encuestas del uso del tiempo (EUT).</p> <p>5.7 Promover la búsqueda de fondos dirigidos a fortalecer y crear programas de apoyo y desarrollo de la mujer a nivel socioeconómico.</p>	<p>Nuestra agencia sometió una propuesta ante el Departamento de Justicia en la División de asuntos Anti-monopolísticos para fortalecer la línea de orientación recibiendo los fondos correspondientes para sufragar los servicios de la línea y poder llevar a cabo el reembolso de los servicios de viaje.</p>	<p>Formulación de un acuerdo con el Departamento del Trabajo para programas especializados para las mujeres.</p> <p>Está en proceso con el Instituto de Estadísticas y la UPR.</p> <p>Al presente no hemos recibido respuesta sobre la adjudicación de los fondos.</p>	