



GOBIERNO DE PUERTO RICO
COLEGIO UNIVERSITARIO DE JUSTICIA CRIMINAL DE
PUERTO RICO

MISIÓN DE LA AGENCIA:

Proveer una educación de excelencia a los profesionales en el campo de la seguridad y protección pública para que puedan ejercer sus deberes en forma efectiva y eficientemente.

Formar y desarrollar agentes del orden público y otros profesionales en el campo de seguridad en un escenario académico que propicie currículos que provean conocimientos, dominio de las técnicas más avanzadas, formación disciplinaria con visión de excelencia en el servicio y responsabilidad social, enmarcados en los más altos principios de la ética profesional y respeto a la dignidad del ser humano.

BASE LEGAL:

El Colegio Universitario de Justicia Criminal se creó mediante la [Ley Núm. 155 de 17 de Julio de 1999](#), como una entidad adscrita a la Policía de Puerto Rico. Conforme a la [Ley Núm. 321 de 2 de septiembre de 2000](#), se enmiendan los Artículos 1, 4, 7, y 8 de la Ley Núm. 155 con el propósito de otorgarle independencia académica y operacional al Colegio Universitario de Justicia Criminal.

Fecha:
Firma del Director(a) de Agencia y título:



Plan Estratégico Años 2011-2016

Agencia: COLEGIO UNIVERSITARIO DE JUSTICIA CRIMINAL DE PUERTO RICO

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
Excelencia Académica y Calidad en los Servicios	Transformar los componentes docentes, administrativos y de apoyo en el Colegio para atemperar los servicios de todo el personal a la luz de los criterios y estándares de excelencia que caracterizan las instituciones educativas exitosas a nivel mundial.	Ley Núm. 17 Aprobada el 16 de junio de 1993	Equipo audiovisual, otros equipos serán identificados en el trámite de las operaciones.	Directores u otro personal de instituciones educativas reconocidas. Recursos pedagógicos y bibliotecarios.	Transformar los componentes docentes, administrativos y de apoyo en el Colegio para atemperar los servicios de todo el personal a la luz de los criterios y estándares de excelencia que caracterizan la competitividad de las instituciones educativas exitosas a nivel mundial. <ul style="list-style-type: none"> • Calidad académica del personal docente y administrativo. • Calidad profesional del personal docente, administrativo y de apoyo. 	Desarrollo de leyes aplicables a la educación.

Handwritten signature

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	
Proactividad en la generación de ofertas de Adiestramientos y Readiestramientos.	Actualizar, ampliar y fortalecer los currículos que representan la oferta de adiestramiento y readiestramiento a la luz de las necesidades y requerimientos de la Policía Estatal, la Policía Municipal y de otras agencias e instituciones dedicadas a la seguridad pública y/o privada en Puerto Rico y otros países.	<p>Ley Núm. 53 del 10 de junio de 1996</p> <p>Ley Núm. 17 Aprobada el 16 de junio de 1993</p> <p>Reg. Núm. 4216 (1990) Reglamento de Personal de la Policía de Puerto Rico 1990, enmendado hasta el 1998 Exp. 5875.</p>	Equipo tecnológico	<p>Decanato de Asuntos Académicos</p> <p>Decanato de Readiestramiento</p>	<p>Actualizar, ampliar y fortalecer los currículos que representan la oferta de adiestramiento y readiestramiento a la luz de las necesidades y requerimientos de la Policía Estatal, la Policía Municipal y de otras agencias e instituciones dedicadas a la seguridad pública y/o privada en Puerto Rico y otros países.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estudios de necesidades
					<p>Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Calidad humana de todos los recursos. • Compromiso. • Renovación y actualización de los recursos pedagógicos y bibliotecarios • Integración de procesos, criterios y técnicas de avalúo (assessment). <ul style="list-style-type: none"> ○ En la sala de clases (proceso enseñanza y aprendizaje) ○ Ejecución profesional y servicios. • Integración tecnológica. • Desarrollo de una cultura de colegialidad.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	
		Reg. Núm. 3881 (1989) Reglamento de Procedimiento Administrativo Uniforme de la Policía de Puerto Rico			<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo tecnológico • Actualización de información • Actualización de recursos técnico-policiales • Fortalecimiento de la facultad • Análisis continuo de mercado • Revisión continua de currículos • Creación de certificaciones técnicas y profesionales
Compromiso, Disciplina y Ética	Desarrollar y fortalecer en los estudiantes participantes y en todo el personal de los diferentes programas, valores y actitudes cónsonos con los más altos estándares de disciplina y ética personal y profesional.	Ley de Ética Gubernamental (Ley Núm. 12 de 24 de julio de 1985 - según enmendada) Ley Núm. 17 Aprobada el 16 de junio de 1993	Equipo audiovisual, otros equipos serán identificados en el trámite de las operaciones.	Decanato de Asuntos Académicos Rectoría	<p>Desarrollar y fortalecer en los estudiantes participantes y en todo el personal de los diferentes programas, valores y actitudes cónsonos con los más altos estándares de compromiso, disciplina y ética personal y profesional.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar consorcios con la Oficina de Ética Gubernamental. • Integración de elementos éticos pertinentes a través del currículo. • Desarrollar talleres, cursos o programas de adiestramiento y/o readiestramiento para egresados. <p>Limitar los valores profesionales y éticos en conjunto con el ambiente laboral y el entorno de diferentes culturas.</p>

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
					Coordinar para la integración de un Comité de Ética en el Colegio.	
Desarrollo Técnico y Profesional de los Recursos Humanos	Fortalecer la calidad de todos los recursos humanos y de los servicios mediante la creación de programas de desarrollo profesional continuo.	Ley Núm. 17 Aprobada el 16 de junio de 1993	Equipo audiovisual, otros equipos serán identificados en el trámite de las operaciones.	Oficina de Recursos Humanos	<p>Fortalecer la calidad de todos los recursos humanos y de los servicios mediante la creación de programas de desarrollo profesional continuo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Crear una cultura de colegialidad entre los integrantes de la comunidad universitaria. • Desarrollar un ambiente (clima) organizacional que promueva una sana competencia profesional. • Desarrollar mecanismos para el estudio continuo de las necesidades de los "clientes" como guía para la generación de acciones asertivas de desarrollo profesional y técnico. • Promover la búsqueda incesante de nuevas y mejores opciones para fortalecer la ejecución personal y profesional de forma individual y colectiva. 	Manejo óptimo de la competencia laboral.
Desarrollo y Fortalecimiento de la	Desarrollar y fortalecer la infraestructura tecnológica	Ley Núm. 101 del año 2010 Ley para enmendar la	Equipo tecnológico sofisticado.	Decanato de Administración	Desarrollar y fortalecer la infraestructura tecnológica (académica y administrativa)	Cambios tecnológicos afectando los equipos

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
Infraestructura Tecnológica	(académica y administrativa) para transformar al Colegio en una institución educativa de nivel superior y en un centro de adiestramiento y readiestramiento de nivel competitivo en y fuera de Puerto Rico.	Ley Número 213 de 1996; Ley de Telecomunicaciones de Puerto Rico de 1996		Departamento de Información y tecnología	<p>para transformar al Colegio en una institución educativa de nivel superior y en un centro de adiestramiento y readiestramiento de nivel competitivo en y fuera de Puerto Rico.</p> <ul style="list-style-type: none"> Desarrollar y actualizar estudios de necesidades para cada una de las áreas que integran la comunidad universitaria y el Centro de Adiestramiento y Readiestramiento de Villalba. Desarrollar planes de acción para atemperar la infraestructura física a los requerimientos dentro de la visión tecnológica del Colegio. Desarrollar planes de acción por área de servicios docentes y administrativos para implantar la tecnología a los servicios prestados. Desarrollar redes de comunicación interna y externa. Desarrollar páginas cibernéticas para fortalecer los procesos educativos y administrativos. Fortalecer el acceso en la Biblioteca, a referencias electrónicas para los 	electrónicos convirtiéndolos en obsoletos.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo	
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
					<p>estudiantes y el personal.</p> <ul style="list-style-type: none"> Habilitar mecanismos para el desarrollo y fortalecimiento de bancos y/o bases de datos en las diversas dependencias docentes y administrativas. Desarrollar áreas tecnológicas para viabilizar los análisis estadísticos 	
Desarrollo y Fortalecimiento de la Infraestructura Física	<p>Crear un escenario educativo y de trabajo seguro y confiable para atender la misión y la visión institucional mediante el fortalecimiento y el desarrollo óptimo de la infraestructura física necesaria, para atender adecuadamente las necesidades individuales y colectivas de la comunidad universitaria y de los visitantes.</p>	<p>La Ley de Seguridad y Salud Ocupacional de 1970 (Ley OSHA)</p> <p>Ley Núm. 16 del 5 de agosto de 1975, enmendada, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo de Puerto Rico</p> <p>Ley Núm. 17 Aprobada el 16 de junio de 1993</p> <p>Ley Orgánica Núm. 81 de 14 de marzo de 1912, según enmendada</p>	<p>Equipo audiovisual, otros equipos serán identificados en el trámite de las operaciones.</p>	<p>Administración de Seguridad y Salud Ocupacional de Puerto Rico, Puerto Rico OSHA</p> <p>DOL Wage and Hour Division (WHD)</p> <p>Equal Employment Opportunity Commission (EEOC)</p> <p>Office of Workers' Compensation Programs (OWCP)</p>	<p>Crear un escenario educativo y de trabajo seguro y confiable para viabilizar el logro de la misión y la visión institucional mediante el fortalecimiento y el desarrollo óptimo de la infraestructura física necesaria, para atender adecuadamente las necesidades individuales y colectivas de la comunidad universitaria y de los visitantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> Habilitar las facilidades para atender poblaciones especiales (rampas de acceso, ascensores, baños, laboratorios, etc.) Fortalecer las oficinas de trabajo administrativo. Desarrollar áreas de seguridad para almacenamiento y control de documentos. 	<p>Desarrollo e implementación de nuevas regulaciones en el área de la construcción y zonificación.</p>

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
		Ley Núm. 168 de 4 de mayo de 1949, según enmendada		The State Labor Commission Oficina de Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento y ampliación de facilidades educativas (salones, laboratorios tecnológicos, biblioteca, áreas de práctica operacional, educación física, laboratorios de investigación, etc. Fortalecimiento de servicios sanitarios Fortalecimiento de dormitorios. Centro de estudiantes Crear estructuras para nuevos servicios (Orientación, Trabajo Social, Asistencia Psicológica, etc.) Creación de áreas para el desarrollo y fortalecimiento de destrezas y técnicas de persecución que involucre vehículos (autos, motoras, bicicletas) 	
Responsabilidad Social e integración de la Comunidad	Crear una cultura institucional que promueva en todos los niveles académicos y administrativos acciones proactivas que contribuyan a fortalecer la imagen del Colegio ante la comunidad y que evidencien de manera fehaciente el grado de	Ley Núm. 17 Aprobada el 16 de junio de 1993	Equipo audiovisual, otros equipos serán identificados en el trámite de las operaciones.	Oficina de Relaciones Publicas Decanato de Asuntos Académicos Decanato de Asuntos	<p>Crear una cultura institucional que promueva en todos los niveles académicos y administrativos acciones proactivas que contribuyan a fortalecer la imagen del Colegio ante la comunidad y que evidencien de manera fehaciente el grado de responsabilidad que tiene el Colegio con la sociedad puertorriqueña.</p>	Manejo de diversidad de culturas y valores.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	responsabilidad que tiene el Colegio con la sociedad puertorriqueña.			Administrativos	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de actividades de orientación y apoyo a las comunidades aledañas y en todo Puerto Rico. Establecer consorcios de colaboración Desarrollar y promover estrategias de intercambio de recursos Desarrollar estrategias para la prestación y/o alquiler de facilidades. Desarrollar medios de comunicación e información a la comunidad (panfletos, periódicos, programas de radio y televisión, etc.) Desarrollo de ofertas (adiestramiento, readiestramiento, académicas) se servicios a la comunidad. Mejorar la presencia de Colegio en los diversos foros comunitarios. 	
Maximizar los Recursos Fiscales	Establecer procesos de calidad, normas y procedimientos en las operaciones del Colegio Universitario de Justicia Criminal que resulten en el uso óptimo de los recursos asignados. Desarrollar estrategias para alcanzar nuevas	Ley Orgánica de la Oficina de Gerencia y Presupuesto Ley Núm. 147 de 18 de junio de 1980, según enmendada	Equipo audiovisual, otros equipos serán identificados en el trámite de las operaciones.	Decanato de Asuntos Administrativos	Establecer procesos de calidad, normas y procedimientos en las operaciones del Colegio Universitario de Justicia Criminal que resulten en el uso óptimo de los recursos asignados. Desarrollar estrategias para alcanzar nuevas fuentes de ingresos.	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	fuentes de ingresos	Constitución del Estado Libre Asociado de Puerto Rico en su Artículo III, Sección 22, y en la Ley Núm. 9 del 24 de julio de 1952, según enmendada			<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar normativa de economía fiscal. • Atemporar los gastos a la luz de las estipulaciones gubernamentales actual. • Desarrollo de sistema de solicitudes presupuestaria por oficina. • Creación de un comité institucional de revisión de solicitud de presupuesto. • Fortalecer y desarrollar la oferta de adiestramiento y re-adiestramiento para ampliar las partidas de ingresos propios. • Desarrollo de propuestas y consorcios colaborativos para atraer fondos de fundaciones, organizaciones gubernamentales de E. U. y otros. • Establecer estudios de patrones de consumo a fines de controlar gastos 	

Firma Director(a) de Agencia: _____



Firma de Empleado(a) de Agencia: _____





Plan Estratégico Años 2011-2016 Calendario de Evaluaciones

Agencia: **COLEGIO UNIVERSITARIO DE JUSTICIA CRIMINAL DE PUERTO RICO**

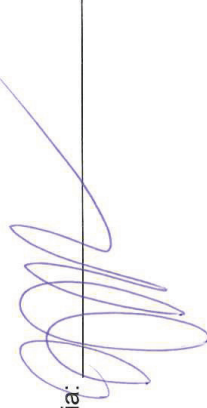
Año Fiscal	Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Persona a Cargo	Método de Evaluación	Frecuencia de Evaluación
2011-2016	Excelencia Académica y Calidad en los Servicios	Transformar los componentes docentes, administrativos y de apoyo en el Colegio para atemperar los servicios de todo el personal a la luz de los criterios y estándares de excelencia que caracterizan la competitividad de las instituciones educativas exitosas a nivel mundial.	Decanato de Asuntos Académicos Bibliotecaria	Reuniones Cuestionarios Memorando	Cada seis meses, anual o si la situación amerita atención inmediata. Cada caso se evalúa de forma individual.
2011-2016	Proactividad en la generación de ofertas de Adiestramientos y Readiestramientos.	Actualizar, ampliar y fortalecer los currículos que representan la oferta de adiestramiento y readiestramientos a la luz de las necesidades y requerimientos de la Policía Estatal, la Policía Municipal y de otras agencias e instituciones dedicadas a la seguridad pública y/o privada en Puerto Rico y otros países.	Decano de Readiestramiento Escuela Investigación Criminal Decanato Académico Rectoría Relacionista Pública Recursos Humanos	Reuniones Cuestionarios Memorando	Cada seis meses, anual o si la situación amerita atención inmediata. Cada caso se evalúa de forma individual.
2011-2016	Compromiso, Disciplina y	Desarrollar y fortalecer en los estudiantes participantes y en todo el personal de los diferentes programas, valores y actitudes cónsonos con los más altos estándares de compromiso, disciplina y ética personal y profesional.	Decanato de Administración Oficina de Planificación y	Reuniones Cuestionarios Memorando	Cada seis meses, anual o si la situación amerita atención inmediata. Cada caso se evalúa de forma individual.

M

Año Fiscal	Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Persona a Cargo	Método de Evaluación	Frecuencia de Evaluación
	Ética		Evalúo Oficina Registrador Oficina Disciplina Decanato Estudiantes Decanato de Asuntos Académicos		
2011-2016	Desarrollo Técnico y Profesional de los Recursos Humanos	Fortalecer la calidad de todos los recursos humanos y de los servicios mediante la creación de programas de desarrollo profesional continuo.	Decanato de Administración Rectoría Recursos Humanos	Reuniones Cuestionarios Memorando	Cada seis meses, anual o si la situación amerita atención inmediata. Cada caso se evalúa de forma individual.
2011-2016	Desarrollo y Fortalecimiento de la Infraestructura Tecnológica	Desarrollar y fortalecer la infraestructura tecnológica (académica y administrativa) para transformar al Colegio en una institución educativa de nivel superior y en un centro de adiestramiento y readiestramiento de nivel competitivo en y fuera de Puerto Rico.	Sistema de Información Servicios Generales	Reuniones Cuestionarios Memorando	Cada seis meses, anual o si la situación amerita atención inmediata. Cada caso se evalúa de forma individual.
2011-2016	Desarrollo y Fortalecimiento de la Infraestructura Física	Crear un escenario educativo y de trabajo seguro y confiable para viabilizar el logro de la misión y la visión institucional mediante el fortalecimiento y el desarrollo óptimo de la infraestructura física necesaria, para atender adecuadamente las necesidades individuales y colectivas de la comunidad universitaria y de los visitantes.	Servicios Generales	Reuniones Cuestionarios Memorando	Cada seis meses, anual o si la situación amerita atención inmediata. Cada caso se evalúa de forma individual.
2011-2016	Responsabilidad Social e integración de la Comunidad	Crear una cultura institucional que promueva en todos los niveles académicos y administrativos acciones proactivas que contribuyan a fortalecer la imagen del Colegio ante la comunidad y que evidencien de manera fehaciente el grado de responsabilidad que tiene el Colegio con la sociedad puertorriqueña.	Coordinador integración de la comunidad Oficina de Relaciones Públicas Rectoría Decanato de Administración	Reuniones Cuestionarios Memorando	Cada seis meses, anual o si la situación amerita atención inmediata. Cada caso se evalúa de forma individual.

Año Fiscal	Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Persona a Cargo	Método de Evaluación	Frecuencia de Evaluación
2011-2016	Maximizar los Recursos Fiscales	Establecer procesos de calidad, normas y procedimientos en las operaciones del Colegio Universitario de Justicia Criminal que resulten en el uso óptimo de los recursos asignados. Desarrollar estrategias para alcanzar nuevas fuentes de ingresos	Encargado de la página Decanato Académico Servicios Generales Decanato de Administración Recursos Humanos	Reuniones Cuestionarios Memorando	Cada seis meses, anual o si la situación amerita atención inmediata. Cada caso se evalúa de forma individual.

Firma de Director(a) de Agencia: _____



Firma de Empleado(a) de Agencia: _____

