



Informe de Resultados - Plan Estratégico/Anual

Area/Oficina: Negociado de Administración

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Meta de Desempeño	Resultado obtenido o Meta alcanzada	De no haber logrado la(s) meta(s) de desempeño definida o el nivel de rendimiento deseado, exponer la(s) razón(es)
<p>1. Se solicitaron 300 puestos vacantes para bomberos y nos fueron concedidos 100 y nos autorizaron a llenar 60 vacantes que teníamos disponibles. Con el propósito de coordinar con el Negociado de Adiestramiento una Academia de Bomberos.</p>	<p>Entre los años 2012 – 2015 en coordinación con la Oficina de Gerencia y Presupuesto habremos identificado los fondos y las autorizaciones necesarias para el reclutamiento de no menos de 300 vacantes para bomberos.</p>	<p>Entre los años 2012 – 2015 en coordinación con la Oficina de Gerencia y Presupuesto habremos identificado los fondos y las autorizaciones necesarias para el reclutamiento de no menos de 300 vacantes para bomberos.</p>	<p>Actos de Graduación de los 160 candidatos fueron llevados a cabo el 19 de octubre de 2012.</p>	
<p>2. Proveeremos una localización adecuada para adiestramiento del personal de bomberos con instructores certificados.</p>	<p>La Academia de Bomberos está en proceso de remodelación para aumentar nuestra capacidad a seis (6) salones</p> <p>Se firmó contrato con la Administración de Corrección (brigada de 14 confinados) para llevar a cabo las labores de remodelación de la academia.</p>	<p>Concluir labores de remodelación de proyectos de quema y salones de clase en el mes de mayo de 2012</p> <p>Brindar mantenimiento preventivo y remediativo a facilidades de operación de Academia de Bomberos</p> <p>Obtener titularidad de terrenos en el Municipio de Salinas</p>	<p>Se concluyó la remodelación de los proyectos de quema y seis (6) salones de clase.</p> <p>Mediante el contrato con la Administración de Corrección continuamos con el mantenimiento preventivo de las facilidades de la Academia de Bomberos.</p>	
<p>Obtener ubicación permanente para Academia de Bomberos.</p>	<p>Establecer titularidad sobre terrenos en el Municipio de Salinas ofrecidos por dicho municipio para desarrollo de facilidad permanente de Academia de Bomberos</p>	<p>Obtener titularidad de terrenos en el Municipio de Salinas</p>		

P.V.M

<p>3. Adiestrar al personal de nuestra Agencia y lograr aumentar los ofrecimientos de cursos a la Industria, Municipios y Corporaciones</p>	<p>Ofreceremos adiestramiento a las empresas privadas, industrias y municipios. Además de adiestrar nuestro personal de todos los negociados llevaremos a cabo el reclutamiento de los puestos de bomberos vacantes y que sean aprobados los fondos.</p>	<p>Aumentar la cantidad de industrias adiestradas. Impactar a todo nuestro personal con al menos dos (2) adiestramientos al año.</p>	<p>Se culminó el adiestramiento de 40 nuevos bomberos voluntarios y se graduaron el 19 de octubre de 2012.</p>	
<p>Desarrollo de Programa de Bomberos Voluntarios</p>	<p>Desarrollar y ampliar programa de Bomberos Voluntarios.</p>	<p>Adiestrar al menos 40 nuevos Bomberos Voluntarios adicionales para insertarlos en el programa.</p>	<p>Se culminó adiestramiento de 100 Bomberos Nivel I y se llevaron a cabo 2 actos de graduación de Bomberos Municipales una en el mes de marzo de 2012 y la otra en junio de 2012.</p>	
<p>Adiestramiento Bomberos Nivel I a Región Sur de Oficina de Seguridad Publica</p>	<p>Ofrecer adiestramiento de Bomberos Nivel I a empleados de 15 municipios que componen dicha región.</p>	<p>Adiestrar 100 nuevos Bomberos Nivel I para los municipios de dicha Región.</p>		
<p>4. Incorporaremos por etapas los Técnicos de emergencias Médicas a las estaciones de Bomberos para responder efectivamente a las emergencias del 9-1-1.</p>	<p>Este compromiso se inició mediante la firma de un acuerdo de colaboración entre el Cuerpo de Bomberos y la oficina del Cuerpo de Emergencias Médicas. Ya tenemos integrados los Técnicos de Emergencias Médicas en 15 estaciones.</p>	<p>Nos proponemos para el próximo año fiscal incorporar Técnicos de Emergencias Médicas en seis (6) estaciones adicionales.</p>		
<p>5. Aumentar las inspecciones de cumplimiento, intervenir en las violaciones que surjan en caso de alguna emergencia; y multas inmediatamente surja la infracción. Esto contribuirá a aumentar los ingresos de la agencia.</p>	<p>Asignaremos un (1) inspector por distrito para intervenir en las violaciones que surjan en caso de emergencias.</p>	<p>Estaremos coordinando con la Oficina de Recursos Humanos para reclutar el personal necesario cubriendo las vacantes de Inspectores del último año.</p>	<p>Próximamente se publicará convocatoria para el reclutamiento de 18 Inspectores I, II y III.</p>	

P.V.M

<p>5. Enmendaremos los Planes de Clasificación y Retribución y revisaremos las escalas salariales atemperándolas con el salario mínimo federal.</p>	<p>Se actualizarán las OP-16 de los empleados para identificar si están realizando las funciones que les correspondan y de haber discrepancia con la realidad se enmendarán</p>	<p>Luego de conocer el impacto económico del Plan de Clasificación y Retribución y de la revisión de las escalas se someterá a OGP para su aprobación.</p>	<p>Se llegó a un acuerdo en el pleito Plan de Clasificación y Retribución (caso AQ-07-1111) de 29 empleados civiles donde fueron reclasificados o mejorados en escalas.</p>	
---	---	--	---	--

Resumen de hallazgos y conclusiones durante la implantación de las metas de desempeño y actividades relacionadas

--

Firma Jefe (a) de Agencia:  Pedro A. Vázquez Montañez
 ✓ Este informe debe enviarse en o antes del 1 de noviembre de cada año

Firma Empleado(a) de Agencia:  Samuel Hernández Torres Jefe Aux. Adm.